

ПАМЯТКА

Трудовые отношения, оформленные официально дают работнику право на:

- получение оплачиваемых больничных листов, оформление отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им 3-х лет, пособие по безработице и выходное пособие при увольнении по сокращению штата;
- защиту от производственного травматизма и профессиональных заболеваний; выплату пособия по временной нетрудоспособности; страховую выплату и возмещение дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;
- получение социального или имущественного налогового вычета по НДФЛ за покупку жилья, обучение и лечение;
- пенсионное обеспечение: период работы без официального оформления трудовых отношений не будет включен в страховой стаж и за него не будет формироваться ИПК;
- исчисление льготного страхового стажа, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения страховой пенсии по старости.

В случае нарушения требований трудового законодательства граждане имеют право обратиться в Государственную инспекцию труда в Брянской области:

- через портал «Онлайнинспекция.рф», находящийся на сайте Государственной инспекции труда в Брянской области;
- с письменным заявлением лично;
- направить письменное заявление по почте по адресу: 241050, г. Брянск, п. Красноармейская, д. 60.

Это важно знать!

Требуемая продолжительность страхового стажа и величины индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) в зависимости от года выхода на страховую пенсию по старости

(По данным ГУ – отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Брянской области на основании Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»)

год выхода на страховую пенсию по старости	Мужчины и женщины	
	Требуемая продолжительность страхового стажа (страховая пенсия на общих основаниях)	Требуемая величина ИПК (для всех видов страховой пенсии по старости)
2019	10 лет	16,2
2020	11 лет	18,6
2021	12 лет	21
2022	13 лет	23,4
2023	14 лет	25,8
2024	15 лет	28,2
2025 и последующие годы	15 лет	30

